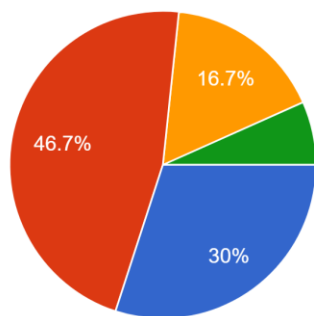


Нас

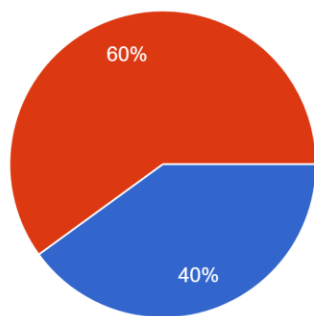
30 responses



- 21-30
- 31-45
- 46-55
- 56-аас дээш

Хүйс

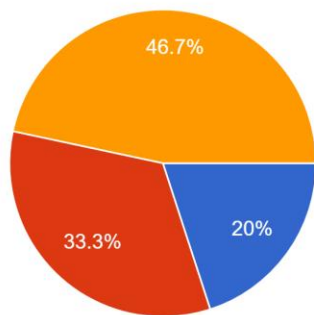
30 responses



- Эр
- Эм

Тухайн байгууллагад ажилласан жил

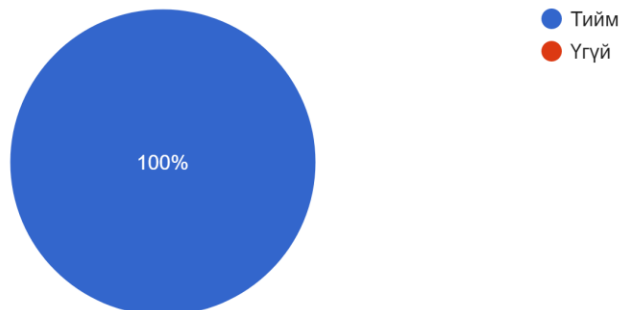
30 responses



- 1 жил хүртэл
- 2-4 жил
- 5-аас дээш жил

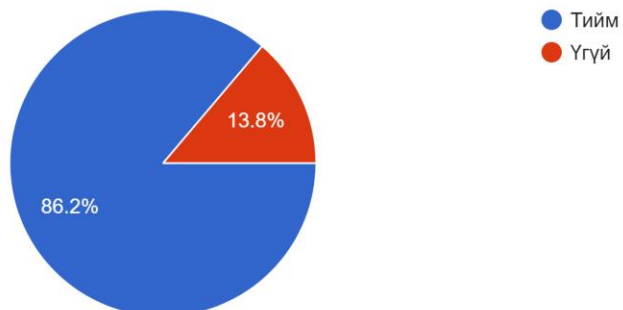
Таны гүйцэтгэж буй ажил үүрэг байгууллагын эрхэм зорилго, зорилтыг биелүүлэхэд чухал хувь нэмэр оруулдаг гэж үздэг үү?

29 responses



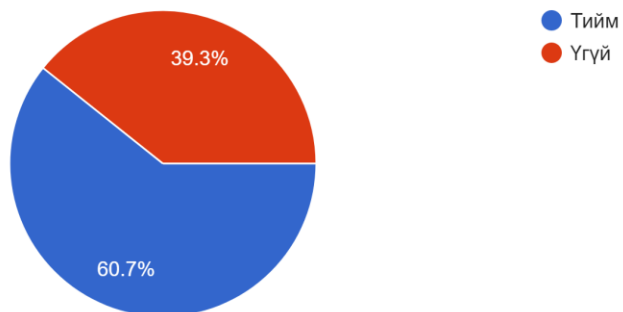
Таны ажил үүрэг тодорхой, ойлгомжтой байдаг уу?

29 responses



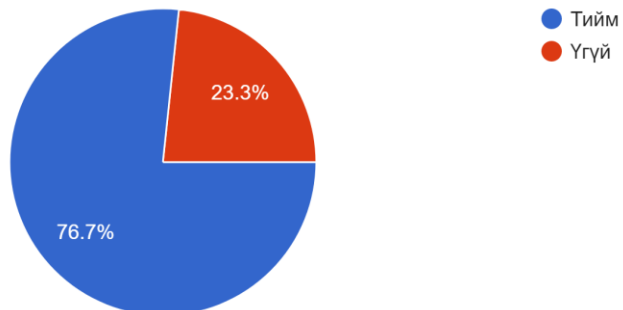
Ажлаа зохих ёсоор хийж гүйцэтгэхэд шаардлагатай хэрэгсэл, тоног төхөөрөмжөөр хангагдсан уу?

28 responses



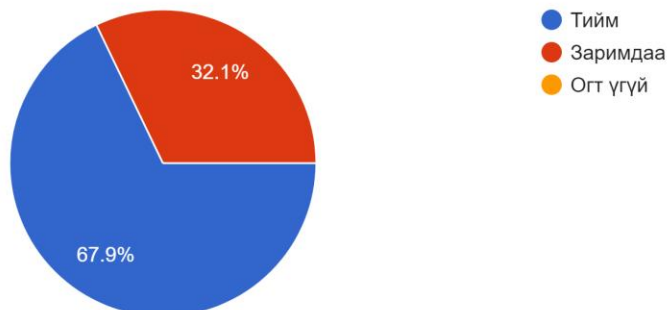
Байгууллагын ажиллах орчин, өрөө тасалгааны нөхцөл байдал ажиллах шаардлага хангадаг уу

30 responses



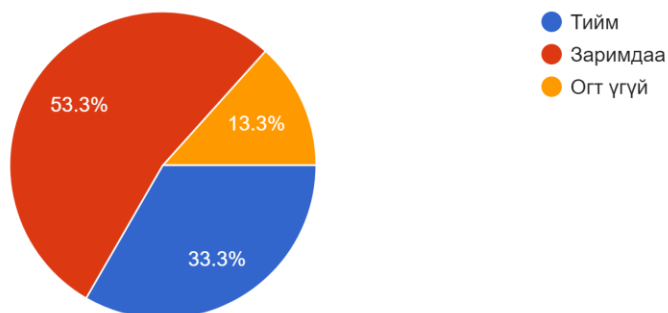
Та ажил дээрээ өөрийн үр чадвараа бүрэн дайчлан ажиллах боломжтой юу?

28 responses



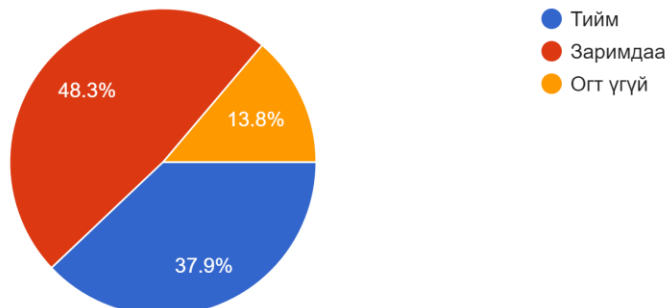
Таны сайн ажилласныг удирдлага, хамт олон тань үнэлж сайшааж магтдаг уу?

30 responses



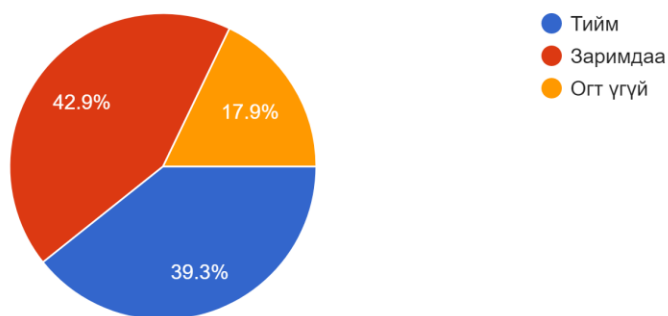
Таны удирдах ажилтан эсвэл хамт олон таныг хувь хүнийх нь хувьд анхаардаг уу? /сэтгэл санаагаар дэмжих, эрүүл мэндэд тань анхаарах гэх мэт ажлын бус асуудлаар/

29 responses



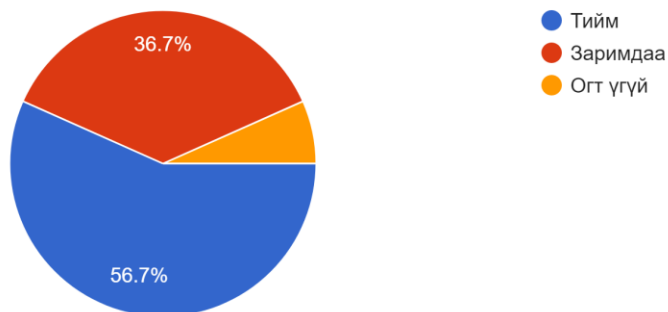
Таныг мэдлэг, ур чадвараа хөгжүүлэхэд байгууллагын зүгээс /удирдах ажилтан, ажлын хамт олон, бусад ажилтнууд/ анхаарч, дэмждэг үү?

28 responses



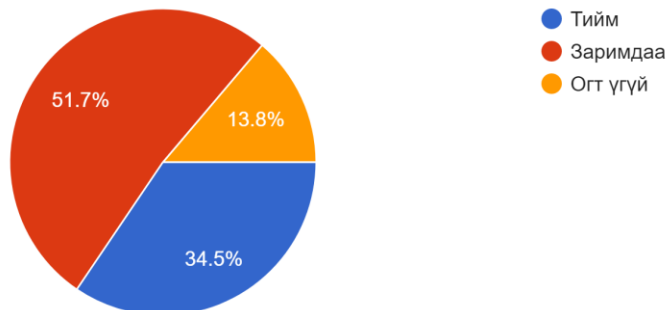
Ажил үүрэгтэй холбоотойгоор дэвшүүлсэн таны санал санаачилгыг удирдах ажилтан эсвэл хамт олон тань дэмждэг үү?

30 responses



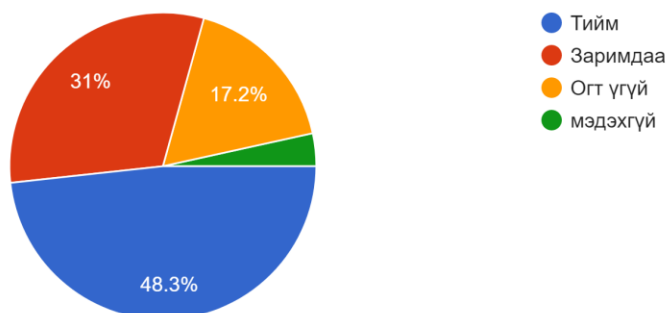
Удирдах ажилтан таны ажлын гүйцэтгэл, ахиц, дэвшлийн талаар тантай тогтмол ярилцдаг уу?

29 responses



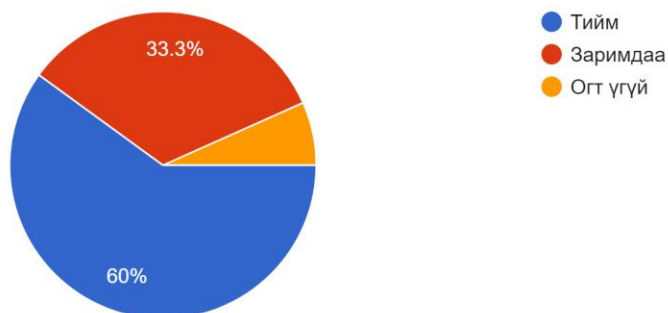
Байгууллагын удирдах ажилтан бүх ажилтнуудтай шударга ханддаг уу?

29 responses



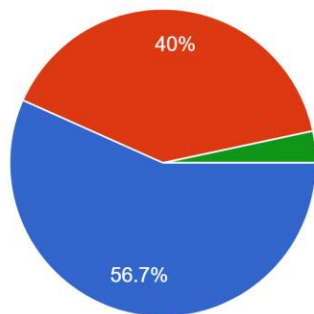
Би ажил дээрээ өөрийн санал, үзэл бодлоо чөлөөтэй илэрхийлж чаддаг

30 responses



Ажилтнууд бие биедээ хүндэтгэлтэй ханддаг уу?

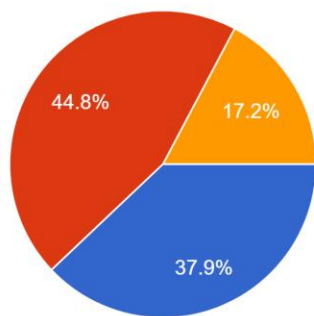
30 responses



- Тийм
- Заримдаа
- Огт үгүй
- Нэгнийхээ хувийн асуудалд ордог ёс зүй бхгүй харилцаа муу хараадаг тушаадаг загнаж харилцдаг цөөнх нь

Танай байгууллагад багаар ажиллах соёл бүрдсэн үү?

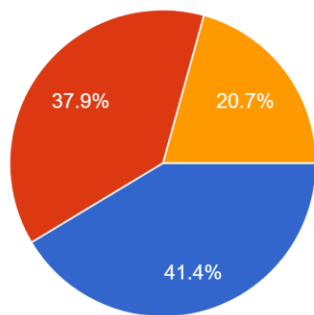
29 responses



- Тийм
- Заримдаа
- Огт үгүй

Танай байгууллага ажилтнуудын ажил, амьдралын тэнцвэртэй байдлыг дэмждэг үү?

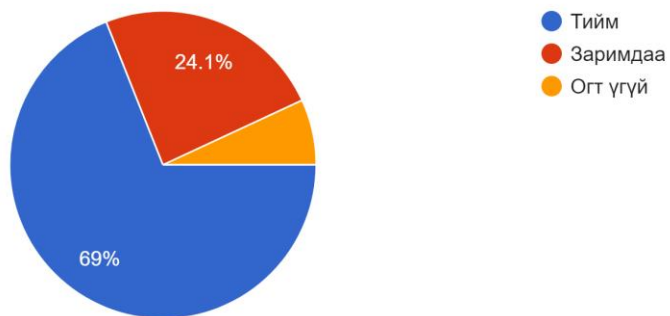
29 responses



- Тийм
- Заримдаа
- Огт үгүй

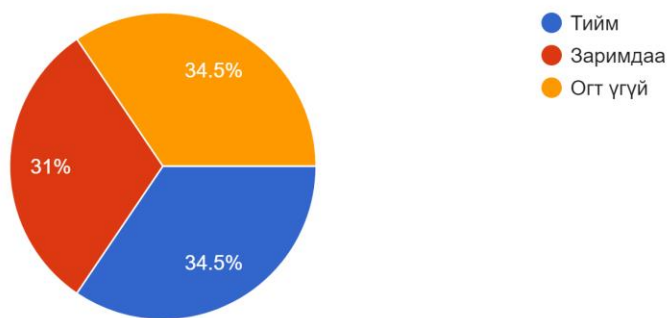
Би энэ байгууллагад ажилладгаараа үргэлж бахархдаг

29 responses



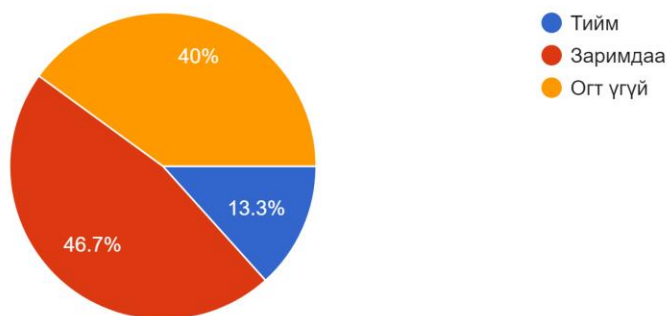
Би найздаа, ойр дотны танилдаа тус байгууллагад ажиллахыг санал болгодог

29 responses



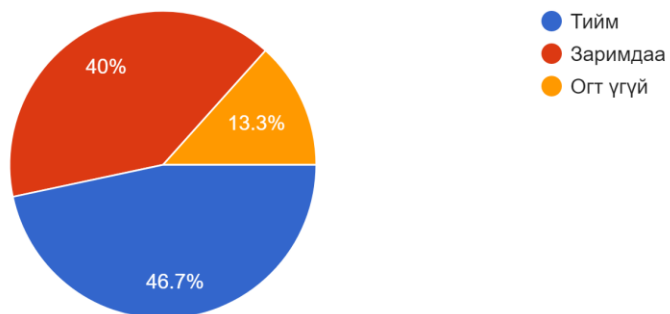
Таны цалин, урамшуулал таны амьдралд хүрэлцдэг үү?

30 responses



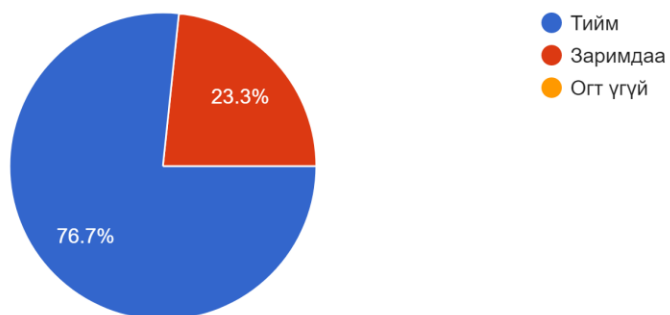
Та цаашид энэ байгууллагадаа тогтвортой ажиллана гэж боддог уу?

30 responses



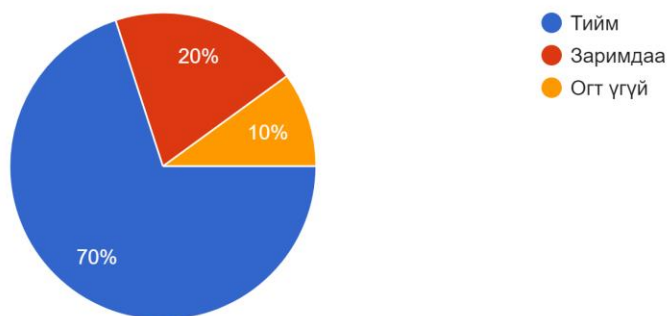
Та байгууллагын удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг цаг хугацаанд нь гүйцэтгэдэг үү?

30 responses



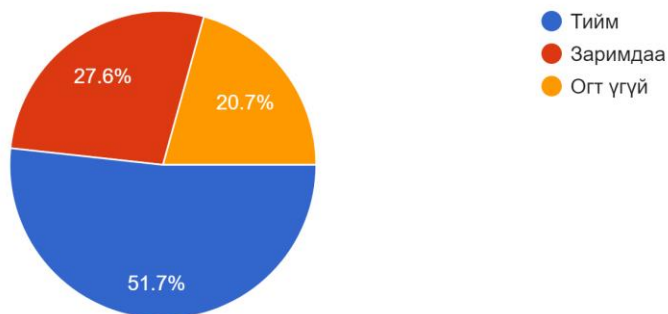
Та олон нийтийн арга хэмжээнд тогтмол оролцдог уу?

30 responses



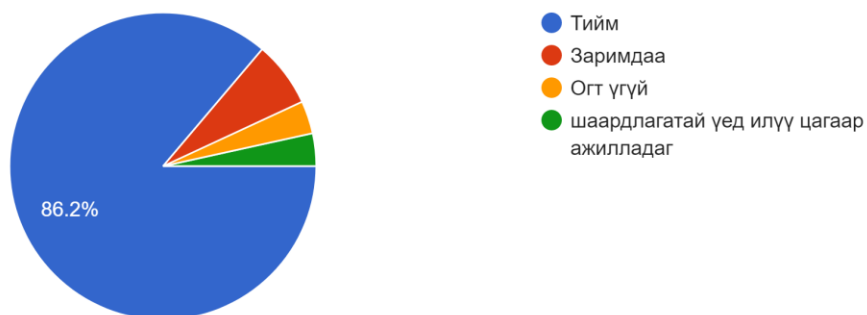
Танай байгууллага таныг нийгмийн баталгаагаар хангадаг уу?

29 responses



Та ажлын цагийг хэр баримталдаг вэ?

29 responses



Байгууллагын ажилтан албан хаагчдын ажлын ачаалал жигд, тэнцвэртэй юу?

30 responses



Танай байгууллага цаашид юуг анхаарах ёстой гэж бодож байна вэ?

- байгууллага нь ажилтны ар гэр амьдрал, эрүүл мэндийг анхаарч, илүү цагаар ажилла2 гэж шахахгүй байх, мөн гүйцэтгэлийн урамшуулал олгоогүй шалтгааныг тодорхой ил тод болгох, ТЗ цалин багатай амьдралд хүрэлцэхгүй байдаг /500000 төгрөг/
- Харилцаа
- Албан тушаалын тодорхойлолтыг эргэн харах, илүү цагаар их ажиллаж байна. Ар гэрээсээ холдож хөндийрдөг. Мөн цалин бага учир нийгмийн баталгаа хангагдах ёстой ч хангагддаггүй түрээсийн байранд нь дандаа өөр газрын дарга нар албан тушаалтнууд ихэвчлэн хамрагддаг.
- ажилчдынхаа эрүүл мэндийн талаар
- Мэргэжилтэн удирдлагууд хоорондоо уялдаа холбоотой ажиллах
- ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэх
- Хүний нөөцийн тогтвортой байдал
- Сургалт
- Техник тоног төхөөрөмжөө сайжруулах
- Алба хаагчдын тогтвор суурьшилтай ажиллуулахын тулд цалин, нийгмийн баталгааг хангаж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулах тал анхаарах хэрэгтэй
- албан хаагчдыг нэг баг болгон ажиллах чадварт суралцуулах, байгууллагын уур амьсгалыг сайжруулах
- Багаар ажиллуулах тал дээр анхаарч ажиллах
- Ажлын ачааллыг тэнцвэржүүлэх
- хүний нөцийн тал дээр анхаарах
- Ажлын хариуцлага, дэг журмыг сайржуулах.
- Хүний нөөцийг тогтвор суурьшилтай ажиллахад анхаарах
- Амиа бодохоо боль арга барилаа өөрчил
- Нэгнийгээ бодож ажил зарц биш
- Удирдлагын боловсон хүчин
- Харилцаа маш муу нэгтэйгээ хараалын үгээр харьцдаг загнаж тушааж ажлын ес зүй байлгах шаардлагатай сургалтад хамруулах
- Санал, санаачлагыг бүрэн дэмждэггүй юм аа гэхэд анхаарч сонсдог байх.

Та цаашид ямар чиглэлээр мэдлэг боловсролоо дээшлүүлэх хүсэлтэй байна вэ?

- Төрийн захиргаа
- ажилтныхаа мэдлэг боловсролыг дээшлүүлэх гэж байгаа бол ажлаас нь чөлөөлөөд сургалтанд нь бүрэн анхаарлыг нь хандуулах, ажлын хажуугаар баахан сургалтанд хамруулдаг, ямар ч үр дүнгүй сурсан мэдсэн зүйл үнэхээр бага үлддэг дээ

- Хууль, эрх зүй
- Мэргэжил дээшлүүлэх
- хуулиар
- Мэдээллийн технологийн чиглэлээр
- Мэргэшүүлэх чиглэлээр
- Эдийн засгийн чиглэлээр
- бодлого төлөвлөлт, эрх зүйн чадамжаа сайжруулах чиглэлээр
- төрийн удирдлагын чиглэлээр
- Ажил үүргийн чиглэлээр мэдлэгээ дээшлүүлэх
- сургалтанд хамрагдах мэргэжлийнхээ дагуу
- Мэргэжлийн чиглэлээр мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх хүсэлтэй.
- Монгол бичиг
- Мастерт сурах
- Хөрвөж сурах хүсэлтэй
- Мэргэжлийн чиглэлээр