



**ГОВЬСҮМБЭР АЙМГИЙН
ИРГЭДИЙН ТӨЛӨӨЛӨГЧДИЙН ХУРЛЫН
ТЭРГҮҮЛЭГЧДИЙН ТОГТООЛ**

2016 оны 12 сарын 02 өдөр

Дугаар 72

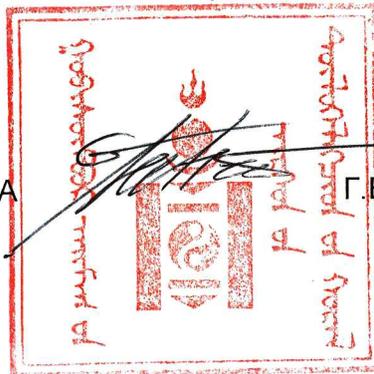
Чойр

「Төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, 』
ёс зүйг сайжруулахад чиглэсэн
дэд хөтөлбөр батлах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 18 дугаар зүйлийн 18.1.2 “а”, “ж”, 25 дугаар зүйлийн 25.1, 25.4, Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлийн 15.2, 15.6, Захиргааны ерөнхий хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.1, 43.2 дахь заалтуудыг тус тус үндэслэн **ТОГТООХ** нь:

1. Төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйг сайжруулахад чиглэсэн дэд хөтөлбөрийг нэгдүгээр хавсралтаар, хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хоёрдугаар хавсралтаар тус тус баталсугай.
2. Хөтөлбөрт тусгагдсан зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай хөрөнгийг улсын болон орон нутгийн хөгжлийн сангийн төсөвт тусган санхүүжүүлж, аймгийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдэд жил бүр тайлагнаж байхыг аймгийн Засаг дарга /Г.Батсуурь/-д даалгасугай.
3. Дээрх хөтөлбөр батлагдсантай холбогдуулан аймгийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын Тэргүүлэгчдийн 2014 оны 09 дүгээр сарын 30-ны өдрийн 27 дугаар тогтоолыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

ДАРГА



Г.БАТЗАМ



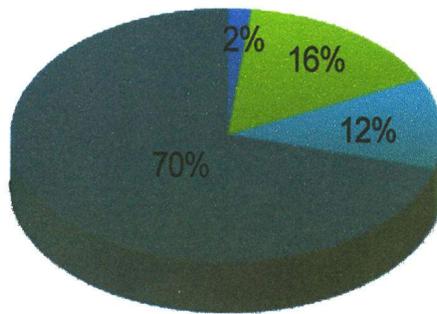
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН ХАРИЛЦАА, ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙГ САЙЖРУУЛАХАД ЧИГЛЭСЭН ДЭД ХӨТӨЛБӨР

Нэг. Ерөнхий мэдээлэл

Говьсүмбэр аймгийн Засаг даргын 2016-2020 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг хүрээнд “Төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйг сайжруулахад чиглэсэн дэд хөтөлбөр”-ийг боловсруулав.

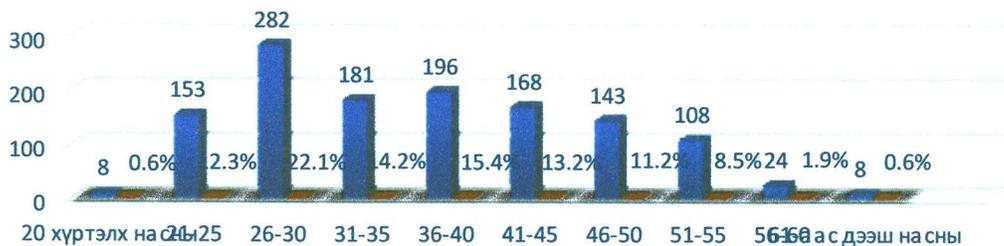
Өнөөгийн байдал: Манай аймаг нь 1271 төрийн албан хаагчтай бөгөөд улс төрийн албанд 22, төрийн захиргааны албанд 151, төрийн тусгай албанд 201, төрийн үйлчилгээний албанд 897 албан хаагч ажиллаж байна. Графикаар харуулбал:

Албан тушаалын ангиллаар



■ ТУТөрийн алба-22 ■ ТЗахиргааны алба-201 ■ Төрийн тусгай-151 ■ Төрийн үйлчилгээний алба-897

Насны ангиллаар

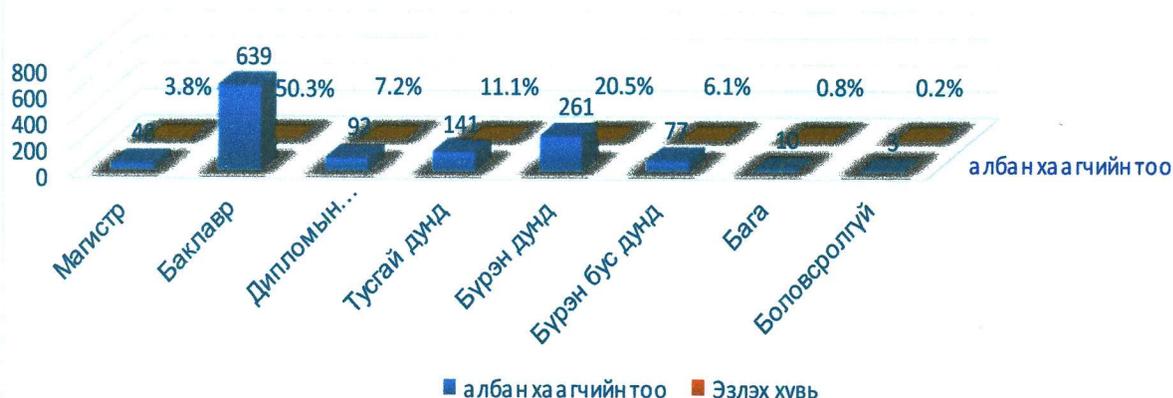


■ Албан хаагчийн тоо ■ Эзлэх хувь

Улсад ажилласан жилээр



Боловсролын ангиллаар



Эндээс харахад төрийн албанд ажиллаж байгаа албан хаагчдын 34,8 хувийг 30-аас доош насны төрийн албан хаагч, 55,5 хувийг 5 хүртэл жил ажилласан төрийн албан хаагч эзэлж байгаа нь төрийн алба залуужсаныг харуулж байна.

Төрийн байгууллагуудын үйл ажиллагааг хэрхэн сайжруулах талаар иргэдээс авсан хэрэглэгчийн судалгаанд хамрагдсан 877 иргэнээс 357 санал гарсан ба 39,7 хувь нь төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйг дээшлүүлэх, 38,1 хувь нь төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг нэмэгдүүлэх шаардлагатай гэсэн дүн гарсан бол төрийн албан хаагчдаас сургалтын хэрэгцээг тодорхойлсон судалгаа авахад судалгаанд хамрагдсан төрийн 321 албан хаагчийн 234 буюу 73,0 хувь нь мэдлэг, чадвараа дээшлүүлэх, 64,8 хувь нь ёс зүйн сургалт авмаар байгаагаа илэрхийлсэн байна.

Иймээс төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадвар, ёс зүй, харилцаа хандлага, хариуцлагыг дээшлүүлэх зайлшгүй шаардлагаар энэхүү хөтөлбөрийг боловсрууллаа.

Хоёр. Хөтөлбөрийн зорилго

Зорилго: Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварын түвшинг дээшлүүлэх, тэдний ёс зүй, харилцаа, хандлага, хариуцлагыг нэмэгдүүлж, төрийн албаны мэргэшсэн, чадварлаг байх нөхцлийг бүрдүүлж, төрд итгэх иргэдийн итгэлийг нэмэгдүүлэхэд оршино.

Гурав. Хөтөлбөрийн зорилтууд, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

Зорилт-1. Төрийн албан хаагчийн манлайлал, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх;

Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

1. Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ёс зүй, харилцаа, хандлага, хариуцлагыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн шат шатны сургалтыг зохион байгуулах.

Зорилт-2. Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх;

Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа

1. Төрийн албан хаагчдыг ажил үүргийн чиглэлийн дагуу гадаад, дотоодын сургалт, семинар, зөвлөгөөн, туршлага судлах арга хэмжээнд хамрагдах нөхцлөөр хангах.

2. Төрийн албан хаагчдын дунд мэдлэг, ур чадварыг нь дээшлүүлэхэд чиглэсэн төрөл бүрийн зорилтот арга хэмжээ зохион байгуулах.

Дөрөв. Хөтөлбөрийн үр нөлөө, бүтээгдэхүүн, шалгуур үзүүлэлт

Зорилт-1. Төрийн албан хаагчийн манлайлал, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх;

Үр нөлөө:

1. Төрийн албан хаагчдад манлайлал, ёс зүй, харилцаа, хандлага, хариуцлагыг дээшлүүлэх чиглэлээр 15-аас доошгүй сургалт зохион байгуулсан байна.

2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн тухай гомдол, мэдээлэл буурсан байна.

3. Төрийн албан хаагчийн ёс зүй харьцаа хандлага, хариуцлага дээшилсэн байна.

4. Төрийн албан хаагчдын ажлын хариуцлага дээшилж, төрд итгэх иргэдийн итгэл нэмэгдэнэ.

5. Төрөөс иргэдэд үзүүлэх үйлчилгээний чанар, хүртээмж, шуурхай байдал сайжирна.

Зорилт-2. Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх;

Үр нөлөө:

1. Төрийн албан хаагчдыг сургалтанд хамруулах замаар мэдлэг боловсролыг нь дээшлүүлснээр чадварлаг хүний нөөц бүрдэнэ.

2. Гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөн, туршлага судлах, танилцах аялалд 50-аас доошгүй албан хаагчийг хамруулсан байна.

3. Төрийн албан хаагчдыг ажил үүргийн чиглэлийн дагуу дотоодын сургалт, семинар, зөвлөгөөн, туршлага судлах арга хэмжээнд хамрагдах нөхцлөөр хангасан байна.

4. Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх чиглэлээр жилд 10-аас доошгүй арга хэмжээ зохион байгуулсан байна.

Шалгуур үзүүлэлт

№	Шалгуур үзүүлэлтүүд	Суурь түвшин 2016 он	Хүрэх түвшин /он/			
			2017	2018	2019	2020
1	Төрийн албан хаагчдын гаргасан ёс зүйн зөрчлийн тоо	14	11	8	3	0
2	Төрийн албан хаагчдын ёс зүй, харилцаа, хандлагын талаарх иргэдийн сэтгэл ханамж	63%	65%	70%	75%	80%
3	Ёс зүйн чиглэлээр зохион байгуулагдсан сургалтын тоо	-	4	5	5	4
	Ёс зүйн сургалтад хамрагдсан албан хаагчдын тоо	0%	50%	60%	70%	80%
4	Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэхэд чиглэгдсэн зорилтот арга хэмжээний тоо	1	8-аас доошгүй	10-аас доошгүй	10-аас доошгүй	10-аас доошгүй
5	Хөтөлбөрийн хүрээнд гадаадад туршлага судлуулах, сургалт, семинарт хамруулах төрийн албан хаагчдын тоо	10	10-аас доошгүй	15-аас доошгүй	15-аас доошгүй	15-оос доошгүй

Тав. Хөтөлбөрийн санхүүжилт

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай төсвийг аймгийн Орон нутгийн хөгжлийн сангаар хэрэгжүүлэх төсөл, хөтөлбөр, арга хэмжээнд тусгана.

Мөн Улсын төсвийн хөрөнгө оруулалт, Олон улсын төсөл хөтөлбөрийн хөрөнгө оруулалтаар уг хөтөлбөрийн арга хэмжээг санхүүжүүлэхийг дэмжинэ.

Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхэд 4 жилийн хугацаанд нийт 60.0 сая төгрөг, жилд дунджаар 15.0 сая төгрөг шаардагдана.

Зургаа. Хөтөлбөр хэрэгжүүлэх хугацаа

“Төрийн албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйг сайжруулахад чиглэсэн аймгийн дэд хөтөлбөр”-ийг 2017-2020 онд хэрэгжүүлнэ.

Долоо. Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ

1. Аймгийн Засаг даргын Тамгын газар, Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэс нь хөтөлбөрийн үйл ажиллагааны чиглэл, зорилтыг хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай нэгдсэн зохицуулалтаар хангана.

2. Аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэс нь хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг жил бүр боловсруулан аймгийн Засаг даргаар батлуулан хэрэгжилтийг зохион байгуулж, тайлагнана.

3. Хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн явц, үр дүн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх ажлыг аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын хэлтэс гүйцэтгэнэ.

4. Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэс нь хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн тайланг жилийн эцэст нэгтгэн, аймгийн Иргэдийн Төлөөлөгчдийн хуралд хүргүүлнэ.

5. Хөтөлбөрийн хэрэгжилт явц, түүний үр дүнгийн талаарх мэдээ, тайланг цахим хуудас болон бусад хэвлэл, мэдээллийн хэрэгслээр олон нийтэд ил тод, нээлттэй мэдээлнэ.



**ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧДЫН ХАРИЛЦАА, ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙГ САЙЖРУУЛАХАД ЧИГЛЭСЭН
ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

№	Үйл ажиллагаа	Арга хэмжээ	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх түвшин	Санхүүжилт /сая.төг/	Хариуцах байгууллага
Зорилт-1. Төрийн албан хаагчийн манлайлал, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх							
1	Төрийн албан хаагчдын манлайлал, ёс зүй, харилцаа, хандлага, хариуцлагыг дээшлүүлэхэд	- Удирдах албан тушаалтнуудын манлайлах ур чадвар, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах.	2017-2019	- Зохион байгуулах сургалтын тоо - Сургалтанд хамрагдах албан хаагчдын тоо - Ёс зүйн зөрчлийн тоо	- 4-өөс доошгүй сургалт. - Удирдах албан тушаалтнуудыг 100 хувь хамруулах. - Зөрчил гаргаагүй байна.	20.0 АОНХС	АЗДТГ, төрийн байгууллагууд
2	хандлага, хариуцлагыг дээшлүүлэхэд шат шатны сургалтыг зохион байгуулах;	- Гүйцэтгэх албан тушаалтнуудын манлайлах ур чадвар, ёс зүй, хариуцлагыг дээшлүүлэх сургалт зохион байгуулах.	2017-2020	- Зохион байгуулах сургалтын тоо - Сургалтанд хамрагдах албан хаагчдын тоо Ёс зүйн зөрчлийн тоо	- 10-аас доошгүй сургалт. - 1000-аас доошгүй албан хаагчийг хамруулах. - Зөрчил гаргаагүй байна.		АЗДТГ, төрийн байгууллагууд

3		- Төлбөртэй сургалт, лекц зохион байгуулах.	2017-2020	- Зохион байгуулах сургалтын тоо - Сургалтанд хамрагдах албан хаагчдын тоо	- 5-аас доошгүй сургалт.		АЗДТГ, төрийн байгууллагууд
Зорилт-2. Төрийн албан хаагчдын мэдлэг, ур чадварыг дээшлүүлэх							
4	Төрийн албан хаагчдыг ажил үүргийн чиглэлийн дагуу гадаад, дотоодын сургалт, семинар, зөвлөгөөн, туршлага судлах арга хэмжээнд хамруулах, хамрагдах нөхцлөөр хангах;	- Гадаад болон дотоодын мэргэшүүлэх сургалтад төрийн албан хаагчдыг хамруулах.	2017-2020	- Мэргэшүүлэх сургалтад хамруулах албан хаагчийн тоо	-Сургалтад хамрагдсан албан хаагчийн тоогоор	40.0 АОНХС	АЗДТГ, төрийн байгууллагууд
5	Туршлага судлах арга хэмжээнд хамруулах, хамрагдах нөхцлөөр хангах;	- Төрийн албан хаагчдыг дотоод, гадаадад туршлага судлуулах, танилцах аялалд хамруулах.	2017-2020	- Туршлага судлах, танилцах аялал хамруулсан албан хаагчийн тоо	-70-аас доошгүй төрийн албан хаагч.		АЗДТГ, төрийн байгууллагууд
6	Төрийн албан хаагчдын дунд мэдлэг, ур чадварыг нь дээшлүүлэхэд чиглэсэн төрөл бүрийн зорилтот арга хэмжээ зохион байгуулах;	- Төрийн албан хаагчдын дунд илтгэлийн уралдаан болон зорилтот арга хэмжээ зохион байгуулах.	2017-2020	Зохион байгуулсан уралдаан, тэмцээний тоо	35-аас доошгүй тэмцээн, уралдаан.		АЗДТГ, төрийн байгууллагууд
НИЙТ ДҮН						60.0	